

Kredsens lønpolitik for lærere og børnehaveklasseledere.

Formålet med at fastlægge en lønpolitik er at sikre åbenhed og gennemskuelse i løndannelsen.

Lønpolitikken skal overordnet sikre medlemmerne bedre løn- og arbejdsvilkår.

Lønniveauet i forhold til øvrige grupper i kommunen skal fastholdes eller forbedres.

Grupper af lærere/børnehaveklasseledere, der udfører en opgave kollektivt eller bærer et kollektivt ansvar, skal aflønnes efter en kollektiv lønprofil.

Funktions- og kvalifikationsløn skal aftales efter samme principper for alle skoler i kommunen, således af lønmæssige skævheder mellem skolerne undgås.

Aftaler om løn skal basere sig på objektive kriterier og indgås fortrinsvis som forhåndsftaler.

Lønnen kan ikke bruges til at honorere opgaver, der ikke bliver givet arbejdstid til.

Lønne kan bruges til at tiltrække og fastholde lærere.

Lønftaler skal tilstræbe at forbedre de overenskomstansattes pensionsforhold.

Funktions- og kvalifikationsløn gives fortrinsvis som løntrinsforbedringer eller pensionsgivende tillæg.

Funktions- og kvalifikationsløn til lærere/børnehaveklasseledere, der følger gammelt anciennitetsforløb, fastsættes som en procentsats af de tilsvarende løndelev til de ansatte, der er på det nye lønsystem.

Resultatløn anvendes kun i tilfælde, hvor der foreligger konstaterbare, opnåede resultater i forhold til opstillede mål.